

Wymogi redakcyjne:

1. Język: angielski, polski, ukraiński, rosyjski
2. Objętość merytorycznej części artykułu od 5 do 10 (z wyłączeniem informacji o autorze, streszczenie i bibliografii)
3. Format pliku .doc, .docx
4. Wielkość czcionki 12, rodzaj Times New Roman
5. Odstęp między wierszami 1,0
6. Wszystkie odstępy 2 cm
7. Orientacja pionowa
8. Streszczenie obowiązkowo w języku angielskim do 2000 znaków
9. Informacja o autorze obowiązkowo w języku angielskim do 500 znaków
10. Słowa kluczowe obowiązkowo w języku angielskim 5 szt.
11. Odwołania w formacie APA (Microsoft Word: Odwołania > Styl bibliografii > APA).
12. Bibliografia automatyczna (Microsoft Word: Odwołania > Bibliografia). Źródła zagraniczne zatytułowane alfabetem innym niż łaciński podają się w tłumaczeniu na język angielski.

Przykład informacji o autorze:

Janusz Dubiński-Kowalski, doktor nauk politycznych. Prezydent Fundacji ADD, skupiającej się na rozwoju kapitału społecznego. Specjalista z zakresu prawa administracyjnego i migracyjnego. Wykładowca na Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej im. Sługi Bożego Roberta Schumana.

Przykład streszczenia:

Artykuł traktuje o zjawisku instrumentalizacji prawa przez polskie firmy, które nasiliło się po wybuchu pandemii COVID-19. Głównym wyzwaniem dla polskich firm już od ponad 2 lat jest utrzymanie płynności finansowej na tle licznych wprowadzanych nakazów i zakazów oraz zmieniającego się z dnia na dzień ustawodawstwa. W nagminnym uciekaniu do instrumentalizacji i obejścia prawa można dopatrywać się braku skutecznego zarządzania zmianą i niepewnością. Te formy zarządzania, pomimo iż od lat są znane i stosowane na świecie w Polsce są marginalizowane a ich brak jak najbardziej uwypukliła pandemia. Artykuł opisuje jakie najczęstsze formy obejścia restrykcji były stosowane na przestrzeni 2020-2021 roku przez różne branże polskiego biznesu.

Przykład bibliografii

1. Z. Nowak, Podstawy ekonomii, Warszawa 2020.
2. J. Kowalski, Prawo administracyjne w Europie, Wydawnictwo Wolters Kluwer, wyd. 7, Kraków 2019.
3. M. Sławińska (red.), Kompendium wiedzy o handlu, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
4. M. Knap-Stefaniuk, W. Karna, E. Kamiński, Motywowanie pracowników jako element zarządzania zasobami ludzkimi, Zeszyty naukowe UW, nr 2/2019.
5. <https://sjp.pl/demotywacja>; data dostępu: 21.09.2021.

6. Motywowanie pracowników jako istotny element zarządzania organizacją, <https://www.iedunote.com/motivation-process>; data dostępu: 18.09.2021.

Struktura artykułu naukowego:

1. Tytuł
2. Informacja o autorze w języku angielskim (do 500 znaków)
3. Streszczenie (do 2000 znaków)
4. Merytoryczna część artykułu (5-10 standaryzowanych stron)
5. Bibliografia